Villaseñor Hernández, Diego Israel.

**Taller de Administración**



**Unidad 1**

**Ingeniería en Sistemas Computacionales**

***“Historia***

***De La***

***Administración”***

1. **Época Primitiva.**

+La administración comienza con las actividades de los primeros grupos sociales,

+con la necesidad que tenían de organizar el trabajo en equipo y sus distintas tareas, como la recolección producción de sus bienes, o también para racionar estos recursos.

+Una de las primeras actividades administrativas que se detectan en la historia, es de cuando el humano era aún **nómada**, donde tenían la necesidad de administrar los recursos que recolectaban de las zonas que iban recorriendo.

+Ya cuando llega el **sedentarismo**, comienzan a surgir tareas productivas para cubrir sus necesidades, y vemos también que comienzan a aparecer jerarquías en la cultura.

1. **Edad Antigua.**

+En esta época surge la división del trabajo, como la supervisión y la capacitación,

+es cuando surgen los primeros sistemas de Administración pública, que en esta época se caracterizaban por ser sistemas centralizados, y con ellos se empiezan a ejecutar políticas públicas, de gobierno.

+Se pueden distinguir dos sistemas principales, que son los de Grecia y Egipto, que se manejaban con Asuntos públicos por cargos,

+y el de Roma, que ya era más sofisticado porque contaba con Jerarquías de Administración… para la Justicia, asuntos militares, finanzas, etc.; incluso se dividían asuntos externos e internos.

+Vemos que con los Egipcios nace el uso de los inventarios, ellos registraban con esto ventas e impuestos;

+Y para terminar en esta época, en Grecia es cuando Pericles inventa, o trae, digamos, el principio de selección de personal como principio básico de la administración,

+y también cuando Platón plantea el concepto de especialización, porque reconocía que cada persona tiene aptitudes distintas.

1. **Edad Media.**

+En esta época el poder se descentraliza.

+Aquí al surgir el feudalismo las actividades económicas ya dependían de cada administrador y no exclusivamente del Rey, y con esta descentralización se empiezan a marcar las clases sociales.

+ también podemos ver que la organización militar dejó muchos avances a la administración en cuanto liderazgo, dirección y control en la toma de decisiones.

+Y aquí también encontramos a tres representantes principales que dejaron avances a la administración,

+Isaac Newton, con el determinismo matemático, también la exactitud de los procesos matemáticos y las bases del cálculo diferencial e integrado.

+Descartes que estableció el Método Cartesiano (*Es un método filosófico que, a grandes rasgos, consiste en dudar de todo para poder encontrar la verdad*), que contiene principios de la administración moderna.

+Nicolás Maquiavelo que desarrolló ideas de centralización y descentralización de poder,

+y presentó las características y actitudes que según él debe tener un líder.

1. **Edad Moderna.**

+Con la llegada de la revolución industrial y el crecimiento de la actividad económica, la Administración ya empezó a avanzar como una disciplina formal,

+los avances aquí fueron principalmente en el trabajo, donde se empezaron a implementar el control en procesos administrativos y la especialización de trabajos.

1. **Edad Contemporánea**

+En la edad contemporánea ya nacen los conceptos de la administración como se la conoce hoy en día,

+dos referentes principales, que son Frederick Taylor y Henry Fayol.

+Henri Fayol, fue un ingeniero de minas que se convirtió en un teórico de la administración muy importante que es

+considerado el padre de la Teoría de Gestión Administrativa. Él desarrolló la Teoría administrativa de la gestión,

+en la que se enfocó en las tareas laborales y su organización y estructura.

+Aquí propuso la creación de grupos de trabajo y departamentos donde se realicen distintas actividades.

+También propuso los 14 principios de gestión, que dicen cuáles son los elementos para la gestión de una empresa.

+El objetivo de estos principios es guiar a los gerentes a organizarse e interactuar con su equipo de trabajo.

+Frederick Taylor, es considerado padre de la administración científica, y estableció los 4 principios del trabajo,

+estos 4 principios fueron muy importantes porque entonces se empezó a considerar a esta disciplina como una ciencia.

Los cuatro principios son:

* + 1. Ciencia de ejecución, que llegó a sustituir el modelo empírico.
    2. Selección científica y capacitación empleados.
    3. Colaboración cordial de las partes en el proceso.
    4. Responsabilidad compartida entre obreros y gerente.

Y pues básicamente aquí termina la historia, muchas gracias por su atención, le dejo el espacio a mi compañero.